



Andra-Teodora Gorski

Cetățenie: română **Data nașterii:** 05/03/1987 **Locul nașterii:** Sibiu, România

Gen: Feminin **E-mail:** andra.teodora.gorski@gmail.com

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/teodoragorski/>

Acasă: Sibiu (România)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

The KPI Institute – Melbourne, Australia

Localitatea: Melbourne | Țara: Australia

Director – Servicii Consultanță

[01/01/2024 – În curs]

Principalele realizări: Consolidarea și direcționarea strategică a echipei de consultanță, creșterea performanței echipei și a calității proiectelor livrate, extinderea oportunităților de afaceri.

Dezvoltare organizațională

- Oferirea de leadership strategic și direcție echipei de consultanță, asigurând alinierea la viziunea și obiectivele companiei;
- Definirea obiectivelor strategice pentru echipa de consultanță, promovând o cultură a colaborării, îmbunătățirii continue și inovației;
- Supravegherea performanței consultanților, oferind mentorat, feedback și oportunități de dezvoltare profesională pentru a îmbunătăți capacitățile și a asigura succesul proiectelor;
- Alocarea strategică a proiectelor de consultanță pe baza domeniului, disponibilității resurselor și expertizei echipei, pentru a maximiza productivitatea și rezultatele pentru clienți;
- Rol de consilier pentru Centrul pentru Performanță Guvernamentală și Centrul pentru Performanță în Sustenabilitate.

Dezvoltarea afacerilor

- Interacțiunea cu clienți-cheie, sprijinirea eforturilor de dezvoltare a afacerii și asigurarea unui nivel ridicat de satisfacție privind serviciile de consultanță;
- Oferirea de consultanță organizațiilor în sisteme de management al performanței și execuția strategiilor, pentru a asigura alinierea dintre strategie și performanță;
- Coordonarea implementării de sisteme și furnizarea de consultanță în planificare strategică, execuție și management al performanței în diverse sectoare.

The KPI Institute – Dubai, Emiratele Arabe Unite

Localitatea: Dubai | Țara: Emiratele Arabe Unite

Director General - Orientul Mijlociu și Africa de Nord

[01/10/2014 – În curs]

Principalele realizări: 200+ cursuri de formare oferite în 12 țări, 1,500+ profesioniști instruiți, vorbitor la 4 conferințe internaționale, 100+ organizații de clienți asistate, 20+ proiecte de consultanță, 250% creștere a cifrei de afaceri.

Dezvoltare organizațională

- Identificarea și conducerea inițiativelor de dezvoltare organizațională pentru susținerea și consolidarea planului strategic al organizației;
- Cercetarea, proiectarea și implementarea proiectelor de dezvoltare organizațională;
- Dezvoltarea de inițiative care să stimuleze creșterea economică și să răspundă obiectivelor strategice ale companiei.

Dezvoltarea afacerilor

- Dezvoltarea și menținerea relațiilor cu companiile și instituțiile publice din MENA;
- Prospectarea de noi clienți și participarea la întâlniri executive cu factorii de decizie;
- Identificarea oportunităților pentru campanii și servicii de creștere a bazei de clienți;
- Participare la evenimente de dezvoltare a rețelei profesional în Dubai/EAU/MENA.

Instruire și consultanță

- Efectuarea de cercetări primare și secundare pentru a înțelege și evalua organizațiile clienților;
- Dezvoltarea și furnizarea de instruire personalizată și furnizarea de servicii de consultanță;
- Dezvoltarea conținutului și furnizarea de cursuri de formare;
- Asistarea companiilor în executarea strategiei și îmbunătățirea productivității și performanței organizaționale;
- Furnizarea de servicii de consiliere pentru a ajuta organizațiile în îmbunătățirea productivității și performanței

The Global Performance Audit Unit – Melbourne, Australia

Localitatea: Melbourne | Țara: Australia

Director Parteneriate Strategice și Dezvoltare

[01/01/2025 – În curs]

Principalele realizări: Extinderea cu succes pe piețe internaționale (GCC și Europa), consolidarea poziționării organizației pe piață, crearea și implementarea unor strategii de creștere pe termen lung.

Dezvoltare organizațională

- Sprijinirea elaborării de whitepapers, rapoarte de industrie și publicații de cercetare, pentru a promova leadershipul de gândire și influența pe piață;
- Colaborarea inter-funcțională pentru alinierea ofertelor la nevoile în schimbare ale pieței, integrând inovarea, instrumentele digitale și perspectivele bazate pe inteligență artificială;
- Oferirea de perspective strategice pentru inițiativele de conținut și comunicare, cu scopul de a consolida poziționarea brandului și extinderea afacerii;
- Contribuția la îmbunătățirea modelului de maturitate, asigurând progresul și alinierea la tendințele din industrie;

Dezvoltarea afacerilor

- Coordonarea extinderii pe piețele din GCC, Europa și alte regiuni strategice, asigurând alinierea la obiectivele pe termen lung ale afacerii;
- Elaborarea și implementarea strategiilor de intrare pe piață, stimulând creșterea prin parteneriate strategice cu entități guvernamentale, corporații multinaționale, instituții de învățământ superior și industrii cu creștere accelerată;
- Definirea și implementarea strategiilor de creștere, cu accent pe parteneriate de lungă durată.
- Consolidarea poziționării pe piață prin dezvoltarea de relații și sprijinirea creșterii sustenabile a veniturilor.

The KPI Institute – Sibiu, România

Localitatea: Sibiu | Țara: România

Specialist în dezvoltare organizațională

[01/01/2014 – 01/10/2014]

Principalele realizări: Creare de fise de post pentru toate pozițiile, recrutare și on-boarding, strategie, prezentări privind performanța angajaților .

Dezvoltare organizațională

- Identificarea și coordonarea inițiativelor de dezvoltare organizațională pentru susținerea și consolidarea planului strategic al organizației și abordarea obiectivelor strategice ale companiei;
- Coordonare proiecte de cercetare și de dezvoltare organizațională;
- Manager de proiect pentru inițiativele de resurse umane;
- Efectuarea evaluării organizaționale și implementarea de recomandări pentru îmbunătățire.

The KPI Institute – Sibiu, România

Localitatea: Sibiu | Țara: România

Analist de cercetare în domeniul afacerilor

[01/05/2013 – 01/01/2014]

Principalele realizări: Dezvoltare model de Balanced Scorecard în cadrul companiei, 200 + KPIs documentați, Dezvoltarea seriei de rapoarte „Top 25 KPIs”.

Cercetare și analiză în afaceri

- Cercetare calitativă și cantitativă pe teme de management al performanței;
- Dezvoltarea seturilor de instrumente de arhitectură de performanță;
- Indicatori-cheie de performanță (KPI) selectați, documentați și menționați;
- Design Balanced Scorecard și arhitecturii de management al performanței în întreaga organizație;
- Dezvoltarea și editarea de conținut: articole, postări pe blog, comunicate de presă;

 **DIAMOND SA – Sibiu, România**

Localitatea: Sibiu | Țara: România

Specialist în management financiar și dezvoltare organizațională

[01/06/2011 – 01/05/2013]

Principalele realizări: Crearea structurii organizaționale, implementarea fișei postului, coordonare cererile de finanțare internațională, auditul financiar.

Audit și gestiune financiară și dezvoltare organizațională

- Analiză, raportare și diagnosticarea rezultatelor financiare;
- Prognoza activităților financiare și economice;
- Managementul juridic cu instituțiile publice, băncile și clienții;
- Asistență contabilă săptămânală primară;
- Crearea structurii organizaționale și a fișelor de post.

EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

Studii Universitare de Doctorat | Management

Universitatea Lucian Blaga | Școala Doctorală de Științe Sociale [01/10/2021 – În curs]

Localitatea: Sibiu | Țara: România

Studii Universitare de Masterat | Managementul Proiectelor

Universitatea Româno-Germană | Facultatea de Științe Economice [01/10/2009 – 31/07/2011]

Localitatea: Sibiu | Țara: România

Studii Universitare de Licență | Administrarea Afacerilor Internaționale

Universitatea Babeș-Bolyai | Facultatea de Științe Economice [01/10/2006 – 31/07/2009]

Studii Universitare de Licență | Drept

Universitatea Româno-Germană | Facultatea de Științe Economice [01/10/2006 – 31/07/2010]

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): română

Altă limbă (Alte limbi):

engleză

COMPREHENSIUNE ORALĂ C2 CITIT C2 SCRIS C2

EXPRIMARE SCRISĂ C2 CONVERSAȚIE C2

germană

COMPREHENSIUNE ORALĂ C1 CITIT C1 SCRIS C1

EXPRIMARE SCRISĂ C1 CONVERSAȚIE C1

Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat

COMPETENȚE

Competențe și aptitudini organizatorice

Planificare strategică / Managementul performanței / Management de proiect / Managementul echipei / Dezvoltarea afacerilor / Cercetare / Guvernanță corporativă / Inovație și transformare digitală / Dezvoltarea capitalului uman / Managementul schimbării / Audit organizațional

Competențe și abilități sociale

Comunicare interculturală și relaționare cu stakeholderi / Ascultare activă și inteligență emoțională / Flexibilitate și adaptabilitate în medii dinamice / Gestionarea conflictelor / Coaching și mentoring / Comunicare, negociere și managementul conflictelor / Lucru în echipă

Competențe digitale

Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) / SPSS / Asana / Sales Navigator / Miro / Microsoft Power BI / Quickscore / C++ și C-Builder / Canva / SmartPLS / Adobe Illustrator

PUBLICAȚII

[2025]

Perspectives concerning leadership research in the framework of corporate sustainability

Gorski, A.-T., Ranf, D. E., Badea, D., Halmaghi, E.-E, & Gorski, H. (2025). Perspectives concerning leadership research in the framework of corporate sustainability. *Journal of Business Economics and Management*, 26(3), 669-691.

[2025]

The Role of Educational Chatbots in Adapting Educational Systems to the Bani Model: A Causal Layered Analysis Approach

Gligorea, I., Oancea, R., & Gorski, A.-T. (2025). The Role of Educational Chatbots in Adapting Educational Systems to the Bani Model: A Causal Layered Analysis Approach. *International Conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*, 31(3), 43-52

[2025]

Globalization-Source of Strategic Advantage or Failure of National and International Policies?

Ranf, D.E. & Gorski, A.-T. (2025). Globalization-Source of Strategic Advantage or Failure of National and International Policies?. *International Conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*, 31(3), 312-319

[2025]

Circular Economy and Corporate Sustainability: Shaping New Business Models for a Resilient Future

Gorski, A.-T. & Badea, D. (2025). Circular Economy and Corporate Sustainability: Shaping New Business Models for a Resilient Future. *Land Forces Academy Review*, 30(1), 108-117

[2024]

Modelling the Influences of Universities Culture on Sustainable Development

Ranf, D. E., Halmaghi, E.-E., Badea, D., Gorski, A.-T. & Gorski, H. (2024). Modelling the Influences of Universities Culture on Sustainable Development. *Management Dynamics in the Knowledge Economy*, 12(24), 448-466

[2024]

Navigating the Complexities of Performance Management: A Thematic Analysis of Organizational Challenges

Brudan, A., Pentek, B., Gorski, T., & Mihailoiaie, C. (2024). Navigating the Complexities of Performance Management: A Thematic Analysis of Organizational Challenges. *Timisoara Journal of Economics and Business*, 17(1), 21-40

[2024]

Bibliometric Mapping of Corporate Social Responsibility Research: Trends and Insights in the Context Of Corporate Sustainability

Gorski, A.-T., & Toma, M.-A. (2024). Bibliometric Mapping of Corporate Social Responsibility Research: Trends and Insights in the Context Of Corporate Sustainability. *Revista Economica*, 76(2), 60–71

[2024]

Bibliometric Analysis on the Creation of Joint Added Value Through Organizational Social Responsibility

Ranf, D.E., Gorski, A.-T. & Piele, C. (2024). Bibliometric Analysis on the Creation of Joint Added Value Through Organizational Social Responsibility. *International Conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*, 30(1), 276-283

[2024]

Building the Urban Organizational Capability for Resilience as a Matter of Updating Security Education of Community

Badea, D., Halmaghi, E.-E., Gorski, A.-T. & Bucovețchi, O.M.C. (2024). Building the Urban Organizational Capability for Resilience as a Matter of Updating Security Education of Community. *International Conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION*. 30(1), 1–7

[2024]

Innovation and Performance Management: Mapping the Research Landscape using Bibliometric Analysis

Gorski, A.-T. (2024). Innovation and Performance Management: Mapping the Research Landscape using Bibliometric Analysis. *Revista Economica*, 76(1), 45–58

[2024]

Sustainability Trends and Dynamics: An Integrative Approach to Economic, Social, and Environmental Perspectives

Gorski, A.-T. & Ranf, E.D. (2024). Sustainability Trends and Dynamics: An Integrative Approach to Economic, Social, and Environmental Perspectives. *Scientific Bulletin*, 29(1), 46–60

Exploring Research Trends in Sustainable Business Models: A Bibliometric Analysis

Gorski, A.-T. & Dumitrașcu, D.D. (2024). Exploring Research Trends in Sustainable Business Models: A Bibliometric Analysis. *Sustainable Approaches and Business Challenges in Times of Crisis* (pp. 1–27). Springer Proceedings in Business and Economics

[2024]

The Convergence of Corporate Sustainability and Social Responsibility in Modern Business Contexts: A Bibliometric Analysis

Gorski, A.-T. & Dumitrașcu, D.D. (2024). The Convergence of Corporate Sustainability and Social Responsibility in Modern Business Contexts: A Bibliometric Analysis. *Studies in Business and Economics*, 19(1), 61–74

[2023]

Adaptive Learning Using Artificial Intelligence in e-Learning: A Literature Review

Gligorea, I., Cioca, M., Oancea, R., Gorski, A.-T., Gorski, H., & Tudorache, P. (2023). Adaptive Learning Using Artificial Intelligence in e-Learning: A Literature Review. *Education Sciences*, 13(12), 1216

[2023]

Education for Sustainability—Some Bibliometric Insights

Gorski, A.-T., Ranf, E.-D., Badea, D., Halmaghi, E.-E., & Gorski, H. (2023). Education for Sustainability—Some Bibliometric Insights. *Sustainability*, 15(20), 14916

[2023]

Towards Effective Performance Management Systems: A Case Study on Integrated Performance Management Maturity Model Deployment

Brudan, A., Gorski, T., Mihailoiaie, C., & Pentek, B. (2023). Towards Effective Performance Management Systems: A Case Study on Integrated Performance Management Maturity Model Deployment. Timisoara Journal of Economics and Business, 16(2), 119–140

[2023]
Exploring the Dynamic Landscape of Performance Management: A Bibliometric Analysis of Emerging Trends

Gorski, A.-T. & Dumitraşcu, D.D. (2023a). Exploring the Dynamic Landscape of Performance Management: A Bibliometric Analysis of Emerging Trends. Studies in Business and Economics, 18(1), 342–366

[2023]
Stakeholder Ecosystems and Corporate Sustainability: A Nexus for Value Creation in the Age of Sustainability. Studies in Business and Economics, 18(2), 158–177

Gorski, A.-T. & Dumitraşcu, D. D. (2023b). Stakeholder Ecosystems and Corporate Sustainability: A Nexus for Value Creation in the Age of Sustainability. Studies in Business and Economics, 18(2), 158–177

[2023]
Navigating the Disruptive Challenges and Opportunities of Digital Transformation in the Labour Market: Upskilling and Reskilling for the Fourth Industrial Revolution

Gorski, A.-T., Gligorea, I., Gorski, H., & Oancea, R. (2023). Navigating the Disruptive Challenges and Opportunities of Digital Transformation in the Labour Market: Upskilling and Reskilling for the Fourth Industrial Revolution. IC. KBO, 29(3), 23–29

[2022]
Workforce and Workplace Ecosystem – Challenges and Opportunities in the Age of Digital Transformation and 4IR

Gorski, A.-T., Gligorea, I., Gorski, H., & Oancea, R. (2022). Workforce and Workplace Ecosystem – Challenges and Opportunities in the Age of Digital Transformation and 4IR. International Conference KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATION, 28(1), 187–194

[2022]
Performance Management: A Bibliometric Analysis from 1976 To 2022

Gorski, A.-T., & Dumitrascu, D. D. (2022). Performance Management: A Bibliometric Analysis from 1976 TO 2022. International Management Conference, Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, 16(1), 389-404

[2021]
The Study on the Workplace-related Corporate Social Responsibility Practices

Gorski, T.A., & Gorski, H. (2021). The Study on the Workplace-related Corporate Social Responsibility Practices. Management and Business Research Quarterly, 17, 31–43

CONFERINȚE ȘI SEMINARE

[12/06/2025 – 14/06/2025] Sibiu, România

The Knowledge-Based Organization, KBO (2025)

- **Prezentare:** " Bibliometric Analysis on the Creation of Joint Added Value Through Organizational Social Responsibility" | **Autori:** Diana Elena Ranf, **Andra-Teodora Gorski** & Cosmin Piele
- **Prezentare:** "Building the Urban Organizational Capability for Resilience as a Matter of Updating Security Education of Community" | **Autori:** Dorel Badea, Elisabeta-Emilia Halmaghi, **Andra-Teodora Gorski** and Olga-Maria-Cristina Bucoveţchi

Link: https://www.armyacademy.ro/engleza/kbo_archive.php

[24/05/2025 – 25/05/2025] Sibiu. România

The International Economic Conference of Sibiu, IECS (2024) - Navigating Global Economic Challenges: Economic Resilience and Sustainable Development

- **Prezentare:** "Performance Management Systems: Similarities, Differences, and the Design of a Comprehensive and Forward-Looking Framework" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski & Adrian Brudan

Link: <https://easychair.org/smart-program/IECS2024/>

[13/06/2024 – 15/06/2024] Sibiu, România

The Knowledge-Based Organization, KBO (2024)

- **Prezentare:** " Bibliometric Analysis on the Creation of Joint Added Value Through Organizational Social Responsibility" | **Autori:** Diana Elena Ranf, Andra-Teodora Gorski & Cosmin Piele
- **Prezentare:** "Building the Urban Organizational Capability for Resilience as a Matter of Updating Security Education of Community" | **Autori:** Dorel Badea, Elisabeta-Emilia Halmaghi, Andra-Teodora Gorski and Olga-Maria-Cristina Bucovețchi

Link: https://www.armyacademy.ro/engleza/kbo_archive.php

[23/08/2025] Chișinău, Moldova

Development Through Research And Innovation 5th Edition, IDSC (2024)

- **Prezentare:** "Performance Management Systems: Similarities, Differences, and the Design of a Comprehensive and Forward-Looking Framework" | **Autori:** Pentek Borbala, Teodora Gorski, Adrian Brudan & Cristina Mihăiloaie

Link: <https://shorturl.at/3ZKSv>

[25/05/2023 – 27/05/2023] Sibiu, România

The International Economic Conference of Sibiu – IECS (2023)

- **Prezentare:** " Stakeholder Ecosystems and Corporate Sustainability: A Nexus for Value Creation in the Age of Sustainability" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski & Dănuț Dumitru Dumitrașcu

Link: <https://easychair.org/smart-program/IECS2023/>

[04/05/2023 – 06/05/2023] Cluj-Napoca, România

Modern Trends in Business, Hospitality, and Tourism 3RD Edition (2023)

- **Prezentare:** "Exploring Research Trends in Sustainable Business Models: A Bibliometric Analysis" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski & Dănuț Dumitru Dumitrașcu

Link: https://tbs.ubbcluj.ro/conference/doc/2023 Program_May 4-6_MTBHT.pdf

[15/06/2023 – 17/06/2023] Sibiu, România

The Knowledge-Based Organization, KBO (2023)

- **Prezentare:** "Navigating the Disruptive Challenges and Opportunities of Digital Transformation in the Labour Market: Upskilling and Reskilling for the Fourth Industrial Revolution" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski, Ilie Gligorea, Hortensia Gorski and Romana Oancea

Link: <https://www.armyacademy.ro/engleza/conference.php>

[03/11/2022 – 04/11/2022] București, România

The 16th International Management Conference, IMC (2022) - Management and Resilience Strategies for a Post-Pandemic Future

- **Prezentare:** " Performance Management: A Bibliometric Analysis From 1976 To 2022" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski & Dănuț Dumitru Dumitrașcu

Link: https://envedu.unitbv.ro/uploads/C2/C2_01.-IMC2022_final-programme

[16/06/2022 – 18/06/2022] Sibiu, România

The Knowledge-Based Organization, KBO (2022)

- **Prezentare:** " Workforce and Workplace Ecosystem – Challenges and Opportunities in the Age of Digital Transformation and 4IR" | **Autori:** Andra Teodora Gorski, Ilie Gligorea, Hortensia Gorski & Romana Oancea

Link: https://www.armyacademy.ro/engleza/kbo_archive.php

[11/11/2021] Sibiu, România

International Conference for Doctoral Students, INCODOC (2021)

- **Prezentare:** "Driving Performance through the Learning and Growth Balanced Scorecard Perspective" | **Autori:** Andra-Teodora Gorski & Dănuț Dumitru Dumitrașcu

Link: <https://drive.google.com/file/d/1-esPHZQx6aXraHQHTI1L-wFFWmwd27wD/view>